



平成28年度 事務事業評価\_事務事業調書 (評価対象事業)

CHECK (評価)	必要性	【ニーズ】 住民等のニーズは十分に ありますか。 <input type="checkbox"/> ある	根拠	職員の能力開発と資質向上を図り、市民サービスの向上を図ることについては、 市民から常に強い要請がある。	
		【行政関与】 行政が実施すべき事業で すか。 <input type="checkbox"/> はい	根拠	行政の屋台骨を支える市職員の人材育成に関わることであり、行政が一定の関与 をしないことは想定できない。	
	競争性	【競争】 国、県、または民間のサー ビスと競合している事業は ないですか。 <input type="checkbox"/> ない	主体		【廃止可能性】 ある場合、当該事業の廃 止は可能ですか。 <input type="checkbox"/>
		【類似重複】 本市の事務事業の中で、 目的や概要が類似する事 務事業はないですか。 <input type="checkbox"/> ある	事業名	ステップ4研修 (福井県自治研修所委託) で のキャリアデザイン講義があるが、基本知識 の習得にとどまる	【統廃合可能性】 ある場合、当該事業の統 廃合は可能ですか。 <input type="checkbox"/> 不可能
	効率・効果	【コスト削減】 今以上に、コストを削減す る余地はありますか。 <input type="checkbox"/> ある	根拠	実施主体が異なる。	
		【財源確保】 今以上に、財源を確保す る方法はありませんか。 <input type="checkbox"/> なし	根拠	研修講師の派遣方式から内部講師による独自研修とすればコストは削減できる が、それに見合う講師を現状では養成していない。	
		【成果向上】 今以上に、成果を向上させ る余地はありますか。 <input type="checkbox"/> ある	根拠	原則として、5・10年目の職員向けに実施しているため、キャリアプランの目 標達成度をさらに5年後に確認するなどの反復研修を行うことで、キャリアを意 識した能力・資質の向上につなげることができる。	

ACTION	【平成28年度 取組み】	<input type="checkbox"/> 維持	【平成29年度 方向性】	<input checked="" type="checkbox"/> 維持
	平成28年度取組み	継続事業として、採用5年目および10年目等の職員 に対し、「キャリアを考える」「キャリアの振り返り」 「自己イメージの構築」「環境変化への洞察と期 待・役割の変化」「キャリア形成の方向と能力開発」 「キャリアプランの作成と発表」「キャリアの方向性 についての面談」などを実施することにより、これま での職務経験を振り返り、自らの能力、価値観を再確 認した上で、自己の未来像を描かせ、今後どういう能 力を高める必要があるかを考えさせることにより、職 員の能力開発や業務意欲の向上を図る。	平成29年度計画	継続事業として、採用5年目および10年目等の職員 に対し、「キャリアを考える」「キャリアの振り返り」 「自己イメージの構築」「環境変化への洞察と期 待・役割の変化」「キャリア形成の方向と能力開発」 「キャリアプランの作成と発表」「キャリアの方向性 についての面談」などを実施することにより、これま での職務経験を振り返り、自らの能力、価値観を再確 認した上で、自己の未来像を描かせ、今後どういう能 力を高める必要があるかを考えさせることにより、職 員の能力開発や業務意欲の向上を図る。

【H28提案型市民主役オープン事業実施】 不可能

年度	H24(2012)	H25(2013)	H26(2014)	H27(2015)	H28(2016)	H29(2017)
取組選択	不可能	不可能	不可能	不可能	不可能	不可能
実施状況	未実施	未実施	未実施	未実施	未実施	